

**1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO**

1.1.- Nº REFERENCIA PUESTO: TAE TRAGSATEC-0733

1.2.- UT: UT4  
1.3.- GERENCIA: UT4 - CASTILLA-LA MANCHA  
1.4.- PUESTO: TITULADO SUPERIOR  
1.5.- CATEGORÍA: TITULADO SUPERIOR  
1.6.- GRUPO/NIVEL: G1N1  
1.7.- UBICACIÓN: CUENCA/CUENCA  
1.8.- DESCRIPCIÓN PUESTO:

Es quien se halla en posesión de un título universitario oficial de Ingeniería, Arquitectura, Licenciatura, Doctorado, Titulaciones de 2.º y 3er. ciclo universitario, Grado universitario más Máster universitario oficial habilitante o Grado universitario más Máster universitario oficial, entendido por tal el que tenga una carga lectiva mínima de un año o curso académico (60 ECTS), y cuando el máster aporte una especialización y competencias profesionales que sean necesarias para el desempeño de las principales funciones y tareas que conforman el contenido de su puesto de trabajo.

**1.9.- FUNCIONES ESPECÍFICAS:**

- Realizar asistencia técnica a la secretaria técnica del Organismo de Coordinación Nacional del Sistema de reconocimiento de la sostenibilidad del turismo de naturaleza en Red Natura 2000 (lo que implica supervisar las candidaturas de los espacios y las empresas que soliciten la adhesión comprobando que el cumplimiento de requisitos y compromisos se ajusta a lo establecido en el Sistema, resolver las dificultades técnicas que puedan surgir en la verificación de los documentos de adhesión y preparar en su caso informes de subsanación para que el espacio o la empresa pueda corregir las carencias, preparar informes sobre procedimientos en curso y del estado de avance del Sistema y elaborar informes que recojan la experiencia acumulada en la implantación del Sistema para evaluar su implantación e incorporar mejoras).
- Elaborar propuestas y elementos divulgativos sobre el Sistema de reconocimiento de la sostenibilidad del turismo de naturaleza en Red Natura 2000 tanto para los gestores de los espacios como para los empresarios y la sociedad en general para promover la adhesión al Sistema: organización de jornadas para informar sobre la adhesión al Sistema, sus ventajas y su procedimiento, y elaboración de folletos, cartelera, presentaciones específicas u otros materiales sobre el Sistema y los espacios que se vayan adhiriendo.
- Proporcionar elementos técnicos para la definición de acciones y medidas del Plan estratégico estatal del patrimonio natural y de la biodiversidad a 2030 para España (PEPNB) y el desarrollo de sus líneas de actuación, considerando la documentación previa relacionada (nacional e internacional en inglés), aplicando los procesos de evaluación ambiental estratégica de planes y proyectos e identificando fuentes de financiación.
- Definir, desarrollar y seguir procesos de participación pública para la gobernanza en el ámbito de conservación de la biodiversidad (Word, Excel, Access) en Espacios Naturales Protegidos y sus áreas de influencia.

**2.- REQUISITOS**

2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA: TÍTULO UNIVERSITARIO OFICIAL DE INGENIERÍA, ARQUITECTURA, LICENCIATURA, DOCTORADO, TITULACIONES DE 2.º Y 3ER. CICLO UNIVERSITARIO, GRADO UNIVERSITARIO MÁS MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL HABILITANTE O GRADO UNIVERSITARIO MÁS MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL (CARGA LECTIVA MÍNIMA DE UN AÑO O CURSO ACADÉMICO (60 ECTS)), Y CUANDO EL MÁSTER APORTE UNA ESPECIALIZACIÓN Y COMPETENCIAS PROFESIONALES QUE SEAN NECESARIAS PARA EL DESEMPEÑO DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES Y TAREAS QUE CONFORMAN EL CONTENIDO DE SU PUESTO DE TRABAJO.

2.2.- OTROS REQUISITOS:

**3.- PROCESO SELECTIVO. FASES****3.1.- PRIMERA FASE. PRUEBAS SELECTIVAS (PSICOTÉCNICA Y COMPETENCIAL) (Máximo 30 puntos)**

3.1.1.- Prueba psicotécnica (prueba no eliminatoria) sobre razonamiento verbal, razonamiento numérico y razonamiento lógico: **10 puntos**.

3.1.2.- Prueba competencial (prueba eliminatoria): La puntuación máxima de esta prueba será de **20 puntos** y tendrá carácter eliminatorio, de forma que, para superarla, será necesario obtener una puntuación superior a 1 punto en dos o más de las 4 competencias evaluadas sobre 5 puntos máximos en cada una de esas competencias. La prueba se realizará sobre las siguientes competencias:

**RESPONSABILIDAD Y AUTONOMÍA**

Asumir el compromiso de desempeñar con eficacia una tarea, llevándola a cabo desde el principio hasta el final sin necesidad de control o supervisión permanente.

**CALIDAD Y MEJORA CONTINUA**

Desempeñar el trabajo de manera ordenada y metódica cumpliendo con los estándares de calidad establecidos y atendiendo al criterio de mejora continua.

**COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN**

Colaborar con otros en el desempeño de un trabajo de manera conjunta, logrando obtener de cada uno su mejor rendimiento y alcanzando con excelencia el objetivo final.

**ORIENTACIÓN A RESULTADOS**

Encaminar todos los esfuerzos y acciones hacia la consecución de una meta fijada, alcanzando el objetivo con eficacia y cumpliendo además con el estándar de calidad esperado.

**3.2.- SEGUNDA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)**

3.2.1.- Méritos experiencia laboral: **39 puntos**.

La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 39 puntos.

**Mérito 1)** Periodos de tiempo trabajados en Tragsatec durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas, excedencias voluntarias por cuidado menor, excedencias por cuidado de un familiar hasta segundo grado de consanguinidad, excedencia voluntaria para adquisición de experiencia en incendios forestales) y el periodo de interrupción entre el agotamiento de incapacidad temporal y la reincorporación tras resolución del INSS denegatoria de incapacidad permanente: **14 puntos**.

**Mérito 2)** Experiencia en Tragsatec en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.9 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **25 puntos**.

**Mérito 3)** Experiencia en Tragsatec en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.9 (sin llegar a la totalidad de las mismas) durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **15 puntos**.

**Mérito 4)** Experiencia en Tragsa u otras empresas en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.9 durante los últimos 6 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 2.191 días (6 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia voluntaria con derecho a reserva del puesto de trabajo por cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por cuidado de un menor. **10 puntos**.

3.2.2.- Méritos académicos: **1 punto**.

Se valorarán los títulos académicos oficiales, de rango superior al exigido en el Anexo Específico, acreditados por las personas candidatas. No será necesario que la titulación esté relacionada con el puesto al que se está optando. **Por cada título académico oficial de rango superior al exigido en el Anexo Específico: 0,25 puntos**.

**3.3.- TERCERA FASE. PRUEBA SELECTIVA. ENTREVISTA TÉCNICO PROFESIONAL (Máximo 30 puntos)**

**Entrevista Técnico Profesional (prueba no eliminatoria):** Será realizada por aquellas personas cuya posibilidad de ser elegidas dependa de la puntuación obtenida en esta prueba y que, además, hayan superado el umbral acordado por el Órgano de Selección en las pruebas anteriores: **30 puntos**.

#### 3.4.- PRUEBAS MÉDICAS Y/O FÍSICAS (Prueba eliminatoria)

### 4.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR EN LA FASE DE ADMISIÓN DE ACUERDO A LO DISPUESTO EN LAS BASES GENERALES

1. Declaración Responsable de Admisión (DRA)/Declaración Responsable de Formación (DRF), según se indica en el punto 5 de las Bases Generales.
  2. Declaración Responsable de la Experiencia (DRE) e informe de la vida laboral y/o histórico de contratación, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.1.2. de las Bases Generales.
- Asimismo, deberá abonar, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 4 de las Bases Generales, los derechos de examen por cada bloque de puestos al que se presente, dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Este Anexo Específico es concreción de las BASES GENERALES publicadas el 28 de diciembre de 2022.

Para cualquier duda puede dirigirse a la siguiente dirección de correo electrónico: [tasastercerafasegrupotragsa@people-experts.com](mailto:tasastercerafasegrupotragsa@people-experts.com)